


Rapport d'activité 2015



© Jura-Afrique 2015 – Cours d'alphabétisation en milieu peuhl

Juillet 2016

Programme « Education et Formation » - Année 2

*Jura-Afrique est membre de la Fédération interjurassienne de coopération et de
développement* 

Sommaire

Le mot du président	p.3
Rappel des objectifs 2014-2016	p.4
Produits et prestations des partenaires du terrain en 2015	
Jura-Afrique Bénin	p.5
Potal Men	p.8
Ti Toua	p.10
Annexe 1 : Rapport de l'organe de révision	p.12
Annexe 2 : Rapport de mission 2015.....	p.18

Le mot du président

La deuxième année de mise en œuvre du programme « Education et Formation » fut riche en activités. En juin 2015, Anne-Christine Horton, membre du comité, et moi-même avons réalisé une mission de suivi à Tanguiéta et Natitingou. Après avoir visité plusieurs projets soutenus par Jura-Afrique, nous avons constaté que les actions menées sur place continuent de répondre à un réel besoin des populations locales et les aident véritablement à améliorer leur condition de vie. Lors de nos rencontres avec les bénéficiaires du programme de Jura-Afrique, il était touchant de percevoir à chaque fois cette lueur d'espoir, agissant comme un moteur et redonnant de la dignité à celles et ceux qui croyaient l'avoir perdue.

Le phénomène de migration massive auquel nous assistons occupe en permanence l'espace médiatique, s'immisce dans tous les débats politiques et hante nos préoccupations quotidiennes. Ainsi, nous sommes convaincus que nos partenaires béninois font bonne route en encourageant la jeunesse à rester chez elle en lui offrant des perspectives d'emploi et de développement.

En 2015 également, le site de Jura-Afrique a été complètement repensé. Quelle que soit son activité, une ONG a besoin de communiquer. Communiquer pour informer; communiquer pour promouvoir; communiquer pour interpeller; communiquer pour interroger... Contrairement à la plupart des autres supports de communication, un site internet permet de toucher sans surcoût et quotidiennement, des centaines, voire des milliers d'individus avec des informations qui évoluent jour après jour. Notre nouveau site web permet désormais à la fois de mieux informer nos fidèles donateurs sur nos activités et de leur apporter le degré de transparence qu'ils sont en droit d'exiger.

J'en profite finalement pour remercier l'ensemble des bénévoles de Jura-Afrique qui offrent leur temps et leurs savoir-faire sans compter. Merci encore à l'ensemble de nos donateurs privés, au Rotary Club ainsi qu'à la FICD pour leur soutien financier permettant à notre association de continuer inlassablement son combat contre la pauvreté.

Pascal Tarchini

Rappel des objectifs du programme 2014-2016

Le programme 2014-2016 prend appui sur les interventions antérieures des partenaires de Jura-Afrique actifs au Nord du Bénin. L'approche de Jura-Afrique repose sur une méthodologie de type participatif avec les populations cibles. Le programme 2014-2016 propose un portefeuille de projets s'inscrivant dans le cadre du recentrage des activités de Jura-Afrique. Jura-Afrique a ainsi élaboré une charte acceptée par son assemblée générale 2013 dont la mission a été redéfinie : "L'ONG concentre ses efforts sur les activités d'alphabétisation et de post-alphabétisation des adultes et de la promotion d'une plus grande égalité entre les femmes et les hommes".

Objectif de développement

L'objectif général ou la finalité du programme est l'amélioration durable des conditions de vie des populations de la zone d'intervention, à savoir, les départements de l'Atacora et de la Donga dans le Nord du Bénin.

Objectifs à long terme

1. Renforcer les connaissances et les compétences des populations soutenues, notamment à travers des activités d'alphabétisation et de post-alphabétisation, afin de les aider à développer leurs propres conditions de vie de façon durable.
2. Contribuer à l'amélioration du statut économique, politique, social et culturel des populations, des femmes et des jeunes filles en particulier.
3. Contribuer par la formation à l'amélioration des perspectives d'avenir des jeunes dans leur milieu.
4. Encourager et favoriser la formation continue des employés des ONGs-partenaires, tout comme celle des membres bénévoles de Jura-Afrique Suisse.

Activités et résultats des partenaires du terrain en 2015

Jura-Afrique Bénin (JAB)

Directeur Exécutif :

Maliki Agnoro, Ingénieur agronome



Equipe :

3 animateurs (1 par volet)

1 secrétaire-comptable, 1 chauffeur, 1 gardien

Lieux d'intervention en 2015:

Département de l'Atacora

Rappel du contexte de lancement du programme 2014-2016

Ce programme est constitué de 4 projets phares dont 2 financés directement par Jura-Afrique¹:

- La promotion de la femme rurale à Tanguiéta -> **Jura-Afrique**
- La formation professionnelle et l'insertion des jeunes en agriculture -> **Jura-Afrique**
- La promotion des AGR au sein du programme d'amélioration des revenus et de la sécurité alimentaires des familles de Cobly, Matéri et de Boukombé (PARSA – CMB) -> ONG belge îles de Paix (<http://www.ilesdepaix.org/>)
- La réhabilitation des cours d'eau et la bonne gouvernance environnementale -> ONG suisse newTree (<http://www.newtree.ch>)

Rappel de l'approche d'intervention de Jura-Afrique Bénin

L'approche d'intervention de Jura-Afrique Bénin est calquée sur **l'entière adhésion des populations bénéficiaires aux programmes**. C'est une démarche participative qui implique toutes les couches sociopolitiques, culturelles et administratives des localités touchées. **Les populations bénéficiaires sont alors les principaux acteurs** et maîtres d'ouvrage à tous les niveaux et étapes du processus de développement. Ce qui permet de modeler elles-mêmes leur vie et leur environnement de façon durable. Cette stratégie d'intervention favorise la pérennisation des acquis.

Pour ce qui concerne les cibles, Jura-Afrique Bénin accorde une grande **priorité aux couches vulnérables** pour lesquelles les pesanteurs socioculturelles constituent un frein à l'épanouissement et au développement. Il s'agit surtout des Organisations Paysannes, des groupements de femmes (GF) et des jeunes.

¹ Seuls les projets directement financés par Jura-Afrique sont présentés dans ce rapport annuel. Pour plus de détails sur les projets financés par les autres partenaires de Jura-Afrique Bénin, veuillez se référer au rapport annuel de Jura-Afrique Bénin.

Promotion de la femme rurale à Tanguiéta

Finalité du projet : Amélioration des conditions générales de vie de la femme et de l'enfant.

Population bénéficiaire du projet : 600 femmes membres des groupements féminins bénéficieront directement du projet sur 3 ans ²

✓ Objectifs spécifiques du projet	Activités menées en 2015
	✓ Exemples
<ul style="list-style-type: none">✓ Accroître le niveau de participation des femmes à l'animation de la vie communautaire✓ Renforcer les capacités des femmes dans la pratique des activités génératrices de revenus✓ Renforcer les capacités organisationnelles, financières et institutionnelles des groupements de femmes✓ Encouragement à la création de nouveaux groupements féminins	<ul style="list-style-type: none">✓ Plusieurs femmes bénéficiaires (37) ont reçu le petit matériel de transformation de fromage de soja et de beurre de karité (marmites, bassines, passoires et kits de transformation)✓ Fabrication des foyers 3 pierres améliorés : 32 monitrices endogènes ont été identifiées et formées sur les nouvelles techniques de construction de foyers améliorés✓ Célébration de la journée internationale de la femme le 8 mars à Cotiakou✓ Une nouvelle émission radiophonique sur l'importance du rôle de la femme dans leur communauté a eu lieu



© Jura-Afrique 2015 - Une femme construisant un foyer amélioré

Perspectives : Des synergies importantes ont pu être établies avec l'ONG suisse newTree pour ce volet.

Une des plus grandes réussites : La maîtrise des techniques de construction de foyers améliorés par la plupart des femmes bénéficiaires.

Un des défis principaux : Sensibiliser les femmes à l'importance de mobiliser également des fonds propres pour l'acquisition de matériel indispensable à la poursuite de leurs activités génératrices de revenus.

² L'effet indirect du projet auprès des femmes a un impact sur toute la communauté. En effet, le changement de mentalités opéré auprès de femmes aura un impact sur leurs propres enfants ainsi qu'au sein de leur famille (parents, maris). Cela peut concerner plus de 10.000 personnes environ.

Formation professionnelle et l'insertion des jeunes en agriculture

Finalité du projet : L'objectif du projet est de promouvoir l'entrepreneuriat agricole dans la commune de Tanguiéta par le renforcement des capacités et l'insertion professionnelle des jeunes.

Population bénéficiaire du projet : Une trentaine de jeunes (sur 3 ans) en quête d'emplois dans la région de la Pendjari bénéficieront directement du projet.

✓ Objectifs spécifiques du projet	Activités menées en 2015
	✓ Exemples
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contribuer à la réduction du taux de chômage des jeunes ✓ Contribuer à l'amélioration de la production vivrière locale ✓ Augmenter et diversifier les AGR dans la commune de Tanguiéta pour un développement économique accru 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Deux sessions de formation au profit de 16 jeunes (dont une femme) en entrepreneuriat agricole ont été organisées. A la suite de cette formation, les jeunes ont été dotés en matériel pour poursuivre leur activité. ✓ 14 jeunes aviculteurs formés se sont constitués en association. ✓ 7500 volailles ont été vaccinées dans les régions de Tanguiéta centre, Sépounga, Tchaéta et Taïacou par le technicien du volet avec l'appui des vaccinateurs villageois de volailles. ✓ Rentabilisation du centre avicole de JAB : en 2015, 156 plateaux, soit 4680 œufs ont été récoltés et vendus. Les ressources liées à cette vente ont été versées dans un compte liées à l'activité.



© Jura-Afrique 2015 - Poulailier géré par l'ONG

Implication de la population bénéficiaire dans le projet : Une nouvelle session de plusieurs participants a pu être mise sur pied en 2015 avec des résultats tangibles

Une de nos plus grandes réussites : la création d'une association sous l'impulsion des jeunes aviculteurs eux-mêmes

Un des défis principaux : donner l'envie à encore plus de jeunes de poursuivre l'activité avicole après leur formation initiale

Potal Men (PM)

Directeur Exécutif : Bio Orou Djega, Spécialiste en éducation des adultes

Equipe :

1 Responsable du suivi et de l'évaluation

1 Responsable de l'alphabétisation,

3 animateurs (trices)

1 Secrétaire-gestionnaire,

1 Chauffeur

26 facilitateurs



Lieu d'intervention : Départements de l'Atacora, la Donga, l'Alibori et le Borgou

Rappel du contexte de lancement du programme 2014-2016

Les communautés peulhs sont particulièrement touchées par l'analphabétisme. En effet, 90% des peulhs sont encore analphabètes dans la zone sahélienne; alors qu'ils constituent les principaux éleveurs, détenant 87% du cheptel national au Bénin. Ils sont particulièrement nombreux dans les Départements de l'Atacora /Donga et du Borgou /Alibori où ils représentent une population d'environ 400'000 habitants soit près de 4% de la population du Bénin.

Rappel de l'approche d'intervention de Potal Men

Dès sa création, l'ONG Potal Men s'est consacrée à la poursuite des activités d'alphabétisation. Plus de 15'000 personnes ont été sorties de l'illettrisme dans plusieurs communes du Nord Bénin grâce à l'intervention de Potal Men depuis les années 90. L'approche d'alphabétisation utilisée a trouvé des correspondances dans la mentalité des apprenants et repose sur une approche fonctionnelle (orientée vers la pratique). Dans le souci d'élaborer un contenu de formation en adéquation avec les besoins réels des communautés, l'approche REFLECT (approche qui se concentre sur le développement intégral de l'apprenant) a été adoptée à partir de 2014. Cette démarche consensuelle joue un rôle très important dans l'appropriation du projet par les bénéficiaires.

Appui à l'alphabétisation intégrée et d'autonomisation des agro-éleveurs

Finalité du projet : Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des agro-éleveurs

Population bénéficiaire du projet : Population peuhle de la zone d'intervention

✓ Objectifs spécifiques du projet	Activités menées en 2015
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Poursuivre les activités d'alphabétisation initiales en fulfuldé ✓ Former les acteurs du programme en compétences technique et professionnelles ✓ Publication de plusieurs publications destinées aux bénéficiaires ✓ Les capacités des structures décentralisées de Potal Men sont renforcées 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Exemples ✓ En 2015, ce sont 651 apprenants qui se sont inscrits aux cours d'alphabétisation proposés dans 25 nouveaux centres ✓ Le taux d'inscription des femmes s'est fortement amélioré en 2015 -> 222 femmes contre 165 en 2014, soit une progression de 34% <p><u>Effets indirects :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ La réduction des conflits entre éleveurs peuhls et cultivateurs dans les zones d'intervention du programme est un effet perceptible.



Une des plus grandes réussites : le programme a permis le renforcement et le maintien de la cohésion sociale des apprenants/tes. Par exemple, dans le village de Kérou, Monsieur Ousmane N'Diaye, bénéficiaire du programme de Potal Men, a été élu conseiller communal. Il s'agit d'une première dans la zone d'intervention de l'ONG ! De plus, on note aujourd'hui une progression du taux de scolarisation et d'alphabétisation au sein des communautés d'agro-éleveurs.

Ti Toua



Directeur Exécutif : Lambert N'sera

Equipe :

4 animateurs

1 Comptable à 50%

Lieu d'intervention : Commune de Tanguiéta, département de l'Atacora

Rappel du contexte de lancement du programme 2014-2016

Le développement macroéconomique de tout pays et particulièrement des pays sous-développés passe nécessairement par les efforts sous sectoriels fournis par chacun des acteurs de tous les domaines socio-économiques. Il n'est plus à démontrer qu'aucune nation ne peut se développer sans des ressources humaines de qualité, fort de cela, l'éducation de toutes les couches sociales de la vie reste une préoccupation majeure au plus haut niveau de notre pays. C'est dans ce cadre que travaille l'ONG TITOUA dans le sous-secteur de l'alphabétisation fonctionnelle pour apporter sa contribution à l'amélioration de l'éducation des adultes. De plus elle entend soutenir les femmes adhérentes à ce programme en les aidant à mettre sur pied des activités génératrices de revenus notamment la fabrication du fromage de soja et du beurre de karité amélioré afin de pouvoir supporter la scolarisation et le maintien de leurs enfants à l'école. L'appui des communautés se fera par l'élaboration de plans d'affaire et par l'appui à la gestion efficace d'AGR. En conséquence, le projet permettra de faire des bénéficiaires des hommes capables de participer efficacement à la vie socio-économique de leur localité en particulier et de devenir de véritables acteurs de développement de leur pays.

Rappel de l'approche d'intervention de Ti Toua

Depuis sa création en 1999, l'approche de Ti Toua est restée la même : alphabétiser les communautés Nateni en leur inculquant les valeurs défendues par l'ONG, à savoir l'amour du travail, la dignité et la courtoisie.

Appui à l'autonomisation des communautés à travers l'alphabétisation fonctionnelle et le développement des activités génératrices de revenus des femmes

Finalité du projet : Le projet vise à faire de l'alphabétisation de l'ethnie natemba un moyen technique pour le développement des activités génératrices de revenus des femmes d'une part et pour l'amélioration de leurs conditions socioculturelles.

Population bénéficiaire du projet : population naténi du département de l'Atacora

✓ Objectifs spécifiques du projet	Activités menées en 2015
	✓ Exemples
✓ Accroître les capacités des membres des groupements en matière de lecture, d'écriture et de calcul élémentaire	✓ Nombre d'inscrits pour la campagne d'alphabétisation : 1618 dont 741 femmes
✓ Augmenter le revenu des groupements de femmes	✓ 89 centres d'alphabétisation ont été ouverts
	✓ De nombreuses séances de sensibilisation ont été menées avec les femmes des 5 groupements soutenus (formation sur la vie associative, gestion administrative, planification des activités...).



© Jura-Afrique 2015- CA de l'ONG Ti Toua

Une des plus grandes réussites : En termes d'effets indirects, les femmes alphabétisées participent à la gestion des responsabilités familiales telles que la scolarisation des enfants et leur suivi. De plus, les fréquentations des centres de santé pour les consultations prénatales et post-natales ont connu une nette augmentation. Beaucoup de femmes n'hésitent plus à amener leurs enfants à se faire vacciner. Certaines femmes alphabétisées sont aujourd'hui sollicitées

par d'autres partenaires qui interviennent dans leurs localités et occupent des postes à responsabilités toujours plus élevés.

Un des défis principaux : Sur le plan organisationnel, Ti Toua fait face à des problèmes de gouvernance (relations délicates entre la Direction Exécutive et le Conseil d'Administration) et devra trouver rapidement des solutions pour améliorer la gestion de leur structure.

Pascal Tarchini

Annexes

**Association Jura-Afrique
Coopération et Développement
2800 Delémont**

**Rapport de l'Organe de révision
sur les comptes de l'exercice 2015**



**Fiduciaire
Henz & Schaffner** Sàrl

Claude-Alain Henz - Grégory Schaffner

Spécialistes en finance et comptabilité avec brevet fédéral

Fiduciaire Henz & Schaffner Sàrl - Rue Briscot 20 - Case postale 33 - 2853 Courfaivre

Tél. 032/426 81 88 - Fax 032/426 82 06 - info@fidhesc.ch - www.fidhesc.ch - CHE-106.051.887 TVA

Membre FIDUCIAIRE | SUISSE

**Rapport de l'Organe de révision
sur l'examen succinct des comptes**

à l'assemblée générale des sociétaires de

ASSOCIATION JURA-AFRIQUE - DELEMONT

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons procédé à un examen succinct des comptes annuels (bilan et compte de résultat) de l'association JURA-AFRIQUE pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2015.

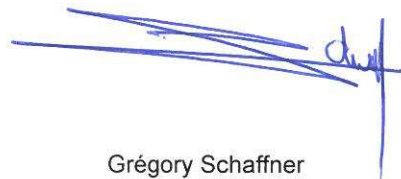
Ces comptes annuels relèvent de la responsabilité du Comité, alors que notre responsabilité consiste à émettre un rapport sur ces comptes annuels sur la base de notre examen succinct.

Nous avons effectué notre examen succinct selon la *Norme d'audit suisse 910 Review (examen succinct)*. Cette norme requiert que l'examen succinct soit planifié et réalisé en vue d'obtenir une assurance modérée que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalie significative. Un examen succinct comporte essentiellement des entretiens avec le personnel de la société et des procédures analytiques appliquées aux données financières des comptes annuels. Il fournit donc un niveau d'assurance moins élevé qu'un audit. Nous avons effectué une review et non un audit et, en conséquence, nous n'exprimons donc pas d'opinion d'audit.

Sur la base de notre examen succinct, nous n'avons pas relevé de faits qui nous laissent à penser que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats de l'association JURA-AFRIQUE conformément à la loi et aux statuts.

Courfaivre, le 2 juin 2016

Fiduciaire
Henz & Schaffner Sàrl



Grégory Schaffner
Réviseur agréé

Annexes : Comptes annuels 2015 et 2014

Bilan

ACTIF DU BILAN

	31.12.2015	31.12.2014
	CHF	CHF
<u>Actif circulant</u>		
<i><u>Trésorerie et actifs cotés en bourse détenus à court terme</u></i>		
Postfinance no 25-1621-4	9'048.67	19'969.45
Banque Cantonale du Jura, no 16 128.209.0.67	64'660.10	47'698.58
	73'708.77	67'668.03
<i><u>Réalisable à court et moyen termes</u></i>		
Débiteurs	0.00	0.00
Impôt anticipé à récupérer	9.28	18.95
Actifs transitoires	265.45	0.00
	274.73	18.95
<u>Total de l'actif circulant</u>	73'983.50	67'686.98
<u>Actif immobilisé</u>		
<i><u>Immobilisations corporelles (meubles et immeubles)</u></i>		
Mobilier, matériel de projection	1.00	1.00
	1.00	1.00
<u>Total de l'actif immobilisé</u>	1.00	1.00
TOTAL DE L'ACTIF DU BILAN	73'984.50	67'687.98



Bilan

PASSIF DU BILAN

	<u>31.12.2015</u>	<u>31.12.2014</u>
	CHF	CHF
<u>Capitaux étrangers à court terme</u>		
<i><u>Exigible à court terme</u></i>		
Créanciers et passifs transitoires	3'712.30	0.00
	3'712.30	0.00
<u>Total des capitaux étrangers à court terme</u>	3'712.30	0.00
<u>Fonds propres</u>		
<i><u>Capital et réserves</u></i>		
Capital	67'687.98	56'968.40
Résultat de l'exercice	2'584.22	10'719.58
	70'272.20	67'687.98
<u>Total des fonds propres</u>	70'272.20	67'687.98
TOTAL DU PASSIF DU BILAN	73'984.50	67'687.98



Compte de résultat

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
	CHF	CHF
<u>Produits</u>		
Programme de développement	57'192.15	64'581.40
Participation FICD	58'752.00	62'652.00
Produits divers	0.00	416.60
Intérêts	2.40	20.00
	115'946.55	127'670.00
<u>Charges</u>		
Versement Jura-Afrique au Bénin	-45'000.00	-41'000.00
Versement aux ONG	-55'000.00	-50'000.00
Salaire brut "chargée de mission"	-2'333.32	-13'999.92
Charges sociales	-391.68	-1'385.00
Indemnités diverses "chargée de mission"	-233.31	-1'999.92
Frais de voyages et représentations	-2'215.40	-401.33
Frais administratifs	-8'188.62	-8'164.25
Amortissements	0.00	0.00
	-113'362.33	-116'950.42
Résultat de l'exercice (+ bénéfice / - perte)	2'584.22	10'719.58



Proposition de répartition du résultat

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
	CHF	CHF
Capital au 1er janvier (résultats reportés)	67'687.98	56'968.40
Résultat de l'exercice (+ bénéfice / - perte)	2'584.22	10'719.58
Bénéfice au bilan (à disposition de l'assemblée générale)	70'272.20	67'687.98

Proposition de report à compte à nouveau

70'272.20

67'687.98



Fiduciaire
Henz & Schaffner Sàrl

Membre FIDUCIAIRE | SUISSE

Mission de suivi 2015



© Jura-Afrique

Juin 2015

Programme 2014-206 « Education et Formation »

Sommaire

Rappel des objectifs du programme 2014-2016	p.3
Objectifs de la mission.....	p.4
Programme de mission	p.4
Jura-Afrique Bénin	p.5
Potal Men	p.21
Ti Toua	p.29

*Le rapport détaillé de la visite de Jura Afrique Bénin, rédigé par Paule-Elise Henry est en annexe, ainsi que le chronogramme des activités et le budget.

** La visite de deux écoles, dans le cadre du programme de sensibilisation de JAB aux conséquences du réchauffement climatique, fait l'objet d'un article pour le bulletin de la FICD, également en annexe.

Rappel des objectifs du programme 2014-2016

Le programme 2014-2016 prend appui sur les interventions antérieures des partenaires de Jura-Afrique actifs au Nord du Bénin. L'approche de Jura-Afrique repose sur une méthodologie de type participatif avec les populations cibles. Le programme 2014-2016 propose un portefeuille de projets s'inscrivant dans le cadre du recentrage des activités de Jura-Afrique. Jura-Afrique a ainsi élaboré une charte acceptée par son assemblée générale 2013 dont la mission a été redéfinie : "L'ONG concentre ses efforts sur les activités d'alphabétisation et de post-alphabétisation des adultes et de la promotion d'une plus grande égalité entre les femmes et les hommes".

Objectif de développement

L'objectif général ou la finalité du programme est l'amélioration durable des conditions de vie des populations de la zone d'intervention, à savoir, les départements de l'Atacora et de la Donga dans le Nord du Bénin.

Objectifs à long terme

1. Renforcer les connaissances et les compétences des populations soutenues, notamment à travers des activités d'alphabétisation et de post-alphabétisation, afin de les aider à développer leurs propres conditions de vie de façon durable.
2. Contribuer à l'amélioration du statut économique, politique, social et culturel des populations, des femmes et des jeunes filles en particulier.
3. Contribuer par la formation à l'amélioration des perspectives d'avenir des jeunes dans leur milieu.
4. Encourager et favoriser la formation continue des employés des ONGs-partenaires, tout comme celle des membres bénévoles de Jura-Afrique Suisse.

Objectifs de la mission

Suivre l'évolution des activités sur le terrain après une interruption des visites liées à la situation sanitaire et sécuritaire. Renouer les liens entre le nouveau président de JAS et les responsables des différents projets

Objectifs spécifiques

- Evaluer l'état de la mise en œuvre du programme 2014-2016 et émettre des recommandations pour le temps restant
- Collaborer avec newTree pour le suivi de Jura Afrique Bénin
- Mandat de vérification pour la FICD

Programme de la mission

Dates	Actions	Contacts
Lu 22 juin	Vol Bâle-Ouaga, via Bruxelles Arrivée à Ouaga à 15h30, Hôtel Karité Bleu Briefing avec Franziska	Franziska Kaguembega, coordinatrice newTree
Ma 23 juin	Départ pour Tanguiéta, Hôtel Baobab Rencontre avec l'équipe exécutive de JAB Planification de la mission Séance de travail Rencontre avec le CA	FK + Paule Elise Henry Modeste Tiando, président CA JAB
Me 24 juin	Visites de terrain - 3 volets	Equipe de JAB
Je 25 juin	Visite de deux écoles+ séance de travail avec JAB Visite d'un centre d'alphabétisation proche de Tanguiéta, Potal Men	JAB Bio Djega, DE Potal Men
Ve 26 juin	Briefing conclusif JAB Déplacement à Natitingou, Hôtel Belle Vue Réunion de travail avec l'équipe de Potal Men Repas avec Bio Djega	JAB Potal Men
Sa 27 juin	Rencontre avec le groupe de direction Potal Men Route jusqu'à Fada, stop à Tanguiéta Rencontre avec Ti Toua, Tanguieta Prise de contact avec la Goutte d'eau, Fada	Potal Men Ti Toua Pasteur
Di 29 juin	Visite terrain projets soutenus par la Goutte d'eau Retour sur Ouaga	Pasteur + Benjamin
Lu 29 juin	Journée libre, Hôtel Ricardo Debriefing avec Franziska et Elise Retour en Suisse	FK et PEH
Ma 30 juin	Arrivée à Bâle à 7h30	

Jura-Afrique Bénin – rapport rédigé par Paule-Elise Henry (newTree)

Dans le cadre de la mise en œuvre du Programme 2014-2016 du JAB soutenu par newTree et JAS, une mission conjointe de suivi de ces deux partenaires d'appui a été réalisée à Tanguieta du 23 au 26 juin 2015 afin d'apprécier le niveau d'exécution des activités planifiées pour la deuxième année. En rappel, une mission de bilan / planification avait eu lieu en février 2015 avec newTree pour valider avec l'équipe opérationnelle les engagements communs pris pour la planification 2015.

La présente mission conjointe de suivi à mi-parcours était composée de Anne Christine HORTON et de Pascal TARCHINI du Comité de JAS ainsi que de Franziska KAGUEMBEGA et Paule Elise HENRY de newTree.

L'objectif de cette mission conjointe était d'apprécier l'état de mise en œuvre des activités planifiées pour 2015, la mise en œuvre des recommandations de la mission de février 2015 et le retour sur le terrain du JAS après quatre années d'absence dû à des contraintes de calendrier et de restructuration interne. De ce fait, c'est newTree qui a assuré pour JAS le suivi de proximité auprès de JAB.



Ce rapport fait un point synthétique des activités réalisées au cours de cette mission de suivi à mi-parcours. Durant trois jours, la mission conjointe devait échanger avec les responsables du CA et de JAB, l'équipe opérationnelle du programme et faire des visites de réalisation dans la zone d'intervention du programme. Les journées de travail ont été intenses et longues, mais constructives.

Résultats de la mission conjointe

Rencontre introductive avec l'équipe du Programme (15.00 – 18.15)

La mission dès son arrivée aux environ de 15.00 a eu une séance de travail avec l'équipe opérationnelle pour valider le programme de la mission et faire un petit point rapide sur les activités soutenues par le projet PARSA surtout en direction des femmes. Ce bref bilan a été planifié dès le démarrage de la mission en présence des animateurs de terrain devant repartir dans leur commune d'intervention. Un tour de table rapide des participant-es a permis de dénombrer 11 agents du programme, dont 4 femmes.

Après les salutations d'usage pour l'accueil de la mission par le Directeur Exécutif (DE) de JAB, il a relevé avec satisfaction à l'endroit de la mission conjointe, l'accroissement de l'équipe de JAB et des effectifs depuis l'intégration du projet avec Ile de Paix à travers le Projet PARSA et la satisfaction de recevoir cette mission conjointe qui fait suite à la mission de février 2015 de newTree pour « espérer des conseils pratiques pour avancer ».

A son tour, le Président de JAS a exprimé sa satisfaction de constater que l'équipe de JAB avait grandi, que l'espace et les locaux de l'association avaient changés ! Il a en outre saisi l'occasion pour remercier newTree pour ses appuis et l'organisation de cette courte mission avec Franziska et Elise. Il a enfin transmis les salutations cordiales de l'ensemble des membres du comité en suisse ainsi que des familles.

Après ces mots, le programme de la mission a été partagé et validé avec l'ensemble des participants-es.

Mardi : arrivée mission et rencontre avec l'équipe pour la planification des visites terrain + début bilan+ rencontre avec CA JAB

Mercredi : visite par volet + point jusqu'au 30 mai (Ferme - Centre avicole - Village Koutiagou – AGR femmes + visite de quelques producteurs (aviculture) et productrices (transformation des jus)

Jeudi : bilan et ajustement des indicateurs et nouvelle programmation jusqu'à fin 2015.

Vendredi : débriefing de la mission au CA et recommandations.

Projet PARSA

L'Assistant du Projet PARSA (Promotion des activités génératrices de revenus et le renforcement des organisations féminines au Nord-Ouest du Bénin – soutenu par l'ONG belge île de Paix) a présenté un bref bilan des activités menées dans les 3 communes d'intervention depuis janvier 2015 pour le volet.

Les activités suivantes ont été réalisées :

- appui aux AGR et renforcement du positionnement des femmes, améliorer le niveau d'implication des femmes dans la vie locales via des émissions radiophonique + 28 séances de sensibilisation sur le statut des femmes + droit civile ;
- renforcement des capacités techniques de 120 femmes via 3 voyages d'échanges (fromage soja pour 40 femmes + 60 femmes sur étuvage du riz à wagé + couscous de fonio avec 20 femmes)

- 60 femmes suivies dans leurs AGR : séance de sensibilisation après études de faisabilité avec 45 groupements identifiés dans les 3 communes
- renforcement des capacités financières et de gestion : 8 atelier de mise en relation avec les institutions de micro finance (1 atelier par arrondissement ciblé)
- formation en gestion + élaboration du compte d'exploitation pour 367 femmes + élaboration des fiches techniques sur élaboration des comptes d'exploitation
- appuis spécifiques avec un nombre plus restreint des GF : 15 groupements par communes sur règle de gouvernances pour le second semestre

Suite à cette brève présentation, la mission a souhaité avoir des informations sur les premiers effets perceptibles de l'intervention du PARSA. Les points ci-dessous ont été partagés :

- les effets portant sur l'amélioration des revenus des femmes ; la disponibilité des outils de gestion ; le matériel à mettre à la disposition des femmes ne sont pas encore disponibles ! Pour le projet PARSA, les femmes ne seront pas dotées d'équipement, ce qui est déjà un aspect important qui va poser des difficultés aux femmes ;
- Une évaluation du projet PARSA et une étude d'impact sont en perspective par le partenaire financier Ile de Paix ;
- Dans la Commune Matéri, les effets des émissions sur les droits et l'autonomie des femmes ont amené les hommes à prendre conscience du rôle économique et social des femmes. Les feed back reçus relève des témoignages d'hommes + engagement des hommes à soutenir les femmes dans leurs activités ;
- Les formations sur l'élaboration des compte d'exploitation des AGR a permis une prise de conscience des femmes, mais l'analphabétisme des femmes est un problème par rapport à l'outil conçu en français pour les aider dans ce sens. De plus cet outil est en cours d'élaboration et n'a pas encore été mis à la disposition des groupements des femmes ;
- Une amélioration de la qualité des produits transformés avec des écoulements plus rapide et facile ont été constaté, surtout pour les transformatrices du riz étuvé ;
- Les femmes arrivent à mieux comprendre les « pertes » dans les activités avec un meilleur calcul des « bénéfices » ;
- Suite aux visites d'échanges, l'organisation, la gouvernance et meilleure fonctionnalité des groupements féminins est amorcée: une liste des groupements féminins a été transmise au CARDER pour leur reconnaissance officielle. C'est une activité encours ;
- De nouvelles techniques de transformation pour le fonio sont en cours d'adoption par les femmes ;
- Des améliorations sont constatées par rapport à la mobilité des femmes pour la participation aux activités de renforcement des capacités soutenues par le PARSA avec une plus grande confiance des hommes est observée ;
- Une amélioration est observée dans la mise en relation avec des IMF pour l'accès aux crédits par groupement ; mais pas de situation actuellement disponible ;
- Une fiche technique pour l'élaboration des comptes d'exploitations est conçue en français, mais un volet alphabétisation manque dans ce projet pour faciliter l'appropriation de cet outil par les femmes analphabètes.

Volet « Promotion de la femme rurale »

10 GF à Tanguiéta ont été accompagnés au travers des interventions suivantes :

- Recyclage de l'animatrice (Lucienca) JAB à Ouagadougou pour la construction des foyers améliorés et transfert de la technique à son retour à 32 monitrices endogène formées avec au moins 50 foyers construits depuis début 2015 ;
- Recyclage de l'animatrice (Lucienca) JAB pour mieux s'approprier l'élaboration des compte d'exploitation ;
- Appui à 3 GF pour élaboration de comptes d'exploitation par type d'AGR ;
- Appui à la structuration de GF via des formations en vie associative, 168 femmes « formées sur la vie associative » en une journée (10 séances) en fin mai ;
- 2 AG réalisées sur l'environnement et pour introduire les foyers améliorés 3 pierres qui rassemble l'ensemble des communautés sur 3 AG prévues,
- 32 monitrices recyclées sur la technique de construction des foyers améliorés /30 prévues en 2 jours (mélange banco + taille des pierres + construction des foyers) en 3 sessions de formation,
- Konrokoré : 30 femmes formées par les 10 ME + 20 femmes à Bounta / 12 ME + 15 femmes à Tanguiéta / 10 ME : moins de femmes à Tanguiéta à cause du manque de disponibilité ou de motivation ?! . Un grand projet avec introduction de foyers irithréins est en cours d'exécution : faire attention et se renseigner sur leur mode d'intervention. JAS travaille plus en zone rurale et sur les demandes !
- Visite d'échange pour 22 femmes pour AGR en production de beurre de Karité + technique de transformation du soja + étuvage du riz ;
- Au moins 10 femmes ont apporté leur contribution dont 6 pour beurre de karité + 4 femmes pour soja et 2 pour étuvage du riz : aucune difficulté pour entrer dans la logique donc ne pas attendre pour donner la contribution du projet : au total seulement 12 / 60 femmes en perspective d'équipement ont déjà donné leur contribution pour l'acquisition des équipements sur 142 concernées. A mi-parcours, 20 % d'exécution ;
- Revoir la pertinence/ utilité du compte d'exploitation (CE) car ce sont les enfants qui aident au remplissage : donc besoin d'assistance pour ce CE ;
- Journée du 8 mars à Kotiam avec les femmes des GF,

Bonne appréciation globale de la mise en œuvre des activités pour newTree et Jura-Afrique selon la planification validée en février 2015. Pour le second semestre, l'accent devra être mis sur le suivi des activités du volet femme/ AGR de NT et JA.

Rencontre avec les membres du CA (18.25 – 20.00)

Cette rencontre de prise de contact avec les responsables du CA –JAB avec la mission conjointe a été prévue dès le lancement de la mission. Etaient présents à cette rencontre, les trois responsables du CA-JAB (Président, Trésorier et secrétaire général). Cette rencontre avait pour objet de présenter les membres de la mission conjointe et de valider avec eux le programme de travail précédemment établi avec l'équipe opérationnelle. Au cours de cette séance de travail, les points suivants ont été abordés comme suit :

Mot du Président JAB : En synthèse, le Président a exprimé le plaisir de recevoir la mission conjointe JAS et NT, souhaité la bienvenue, adressé ses salutations et ses

remerciements pour les efforts soutenus depuis plus de 20 ans par JAS au profit de l'association, qui a été constituée et reconnue officiellement au Bénin depuis 8 ans. Il a reconnu les appuis de JAS au pays et plus précisément à la région de l'Atakora pour amoindrir la précarité des populations rurales. Ce travail fait est reconnu par le CA et mérite un encouragement particulier. Mais depuis plus de 4 ans il n'y a plus eu de mission de Jura- Suisse et aujourd'hui, on renoue avec la tradition ! Il a salué le travail des premiers acteurs qui se poursuit au profit des masses rurales. Cette mission de ce soir nous permettra de conjuguer les efforts de 3 partenaires pour avoir des échanges fructueux afin d'améliorer les performances. Car après chaque mission, il y a toujours un plus à l'association. Il a remercié le président de JAS et la délégation qui l'accompagne pour son sens des responsabilités, ses appuis et le CA pour sa disponibilité malgré la période de Ramadan.

Mot du Président de JA : Pour lui, c'est un plaisir de se retrouver après un arrêt de 4 ans à causes de plusieurs raisons sécuritaire et sanitaire. Il est ravi de découvrir les nouveaux locaux, la structure qui grandit avec des financements d'autres partenaires et de constater que tout le monde se porte bien ! Aujourd'hui, il s'agit d'une mission de courte durée avec une délégation de NT et une première visite de Anne Christine du comité de JAS. Il a transmis ses salutations chaleureuses des autres membres du comité de JAS. Il a ensuite souhaité avoir un point de situation, de savoir « comment se porte JAB » et a remercié la disponibilité du CA et les autres partenaires (volets) pour aller toujours plus loin et mieux.

Les membres du CA - JAB ont ensuite brossé un bilan rapide en ces mots :

- Trois volets en cours
- Des missions de suivi évaluation appréciées pour mieux avancer et agrandir,
- Des remerciements à Tee Palga et newTree qui a toujours accompagné JAB dans ses activités, ce qui a permis de maintenir la communication et les informations/ suivi afin d'éviter les erreurs du passé ;
- Un nouveau partenariat avec Ile de Paix sur les activités avec les femmes : des dispositions sont prises pour améliorer les situations des femmes, la prise en compte du genre, le soutien, aux jeunes filles, des activités post alpha ; et avec l'appui de NT, JAB a changé de stratégie pour réorienter les actions sur le terrain.
- La Promotion de l'agriculture avec la mise en fonction d'un centre de formation de l'aviculture pour réinsertion des jeunes déscolarisés,
- Un cadre institutionnel avec les organes qui existent et sont fonctionnels avec des rencontres trimestrielle avec le CA et à bonne date,
- Les rencontres périodiques avec la direction exécutive pour le suivi/ exécution des projets avec les CR de rencontre + des suivis/ supervision du CA sur le terrain pour appréciation l'avancée des activités,
- Depuis 2014 : l'existence d'un manuel de procédure en application au sein de l'association et la dernière mission de Franziska en février 2015 qui a été très utile,
- Production de rapports trimestriels avec transmission au CA, rencontre extraordinaire en fonction des besoins, meilleur fonctionnement observé actuellement, meilleure gestion financière observée avec des risque de transfert de fonds réduit depuis l'ouverture de Orabank à Tanguieta, signature des chèques par équipe opérationnelle pour NT et pour JAS toujours un

fonctionnement différent avec une signature du CA Mais maintenant, le CA veut suivre et veut toujours signer avec option de ne pas changer sur ce point ; en effet le CA ne se sent pas gêné par cette option et par ces deux modes de fonctionnements. En ce qui concerne les fonds de JAS, la demande de fonds se fait par le responsable de volet + DE avec le chèque sans problème + virement des salaires. Pour les dépenses besoin des pro formats établi et en application. Cette option retenue est bonne et permet de situer les responsabilités,

- L'audit des comptes est une obligation et est acceptée : donc un cabinet doit être identifié pour cet audit au plus tard le 15 décembre 2015 pour avoir le rapport début janvier 2016,
- Le besoin d'appui de l'assistante pour la comptabilité est un réel besoin que le CA soutien et pour lequel la prolongation du mandat de l'assistante caissière a été prolongé d'un mois avec négociation auprès des partenaires pour son maintien jusqu'à la fin du programme,
- L'appui conseil de Fransiska a permis la prise en charge de la SNSS de la comptable en congé maternité et l'appui à la gestion indispensable pour la gestion comptable pendant cette période,

JAB est en observation par NT et Iles de Paix d'où l'exigence de la rigueur dans la gestion pour rassurer les donateurs et les partenaires.

Quelques difficultés rencontrées surtout :

- la non tenue de l'AG à date en 2014, liées à un problème d'organisation inhérent aux techniciens qui devaient prévoir dans la comptabilité une ligne budgétaire pour ça en 2015, (mais la prévision est faite pour cela ok),
- au regard des conventions avec JAB et JAS beaucoup de retard ont été observés et les engagements sont pris pour que les dispositions soient prises pour le respect des délais,
- l'existence d'un manuel de procédure en cours d'application, mais quelle mesure sont prises pour s'assurer de son effectivité : document existant, est validé et mis à la disposition du DE et gestion financière. C'est sur cette base que le contrôle doit se faire par le CA, donc tout n'est pas encore bien appliqué, il faut s'efforcer de suivre ce que le manuel prévoit. Ex : mission et prise en charge selon le manuel de procédure,
- par rapport à l'audit des comptes de 2014, le CA a été embarrassé pour l'allocation de fonds/ avoir des ressources pour la réalisation de cet audit,

Appréciation du CA sur l'équipe opérationnelle :

- 3 équipes de suivi par le CA pour chaque volet sont mise ne place et le taux d'exécution au plan technique et financier est satisfaisant,
- 3 équipes de supervisions sur le terrain par les membres du CA avec des équipes tournantes pour que chacun suive les différents volets,
- Travail satisfaisant dans l'ensemble avec quelques observations faites à l'équipe opérationnelle qui les prend en compte,
- Travail sur la responsabilisé par volet et le suivi des décaissements est satisfaisant également,
- Nous avons l'œil sur tous les volets + visite sur le terrain en se fondant aussi si la mission de décembre 2014,

Ce qu'il faut changer : le besoin de l'assistance pour la gestion financière pour plus de rigueur et le respect des délais.

Suite à ces différents échanges et pour clore la séance de travail avec les membres du CA-JAB, Franziska a partagé une information personnelle qui l'amènera à une absence pour une année en Suisse. C'est pour cette raison, qu'elle a souhaité l'assistance de Madame Henry Paule Elise, consultante/ Sociologue ayant une bonne expérience dans le suivi accompagnement des projets de développement pour la mission finale du programme en fin décembre 2015 ou début janvier 2016.

Enfin, JAS a offert deux ordinateurs portables pour l'association JAB afin que l'équipe opérationnelle soit mieux équipée et s'en serve pour la production de rapports de qualités et dans les délais.

Visites de terrain (7.30 – 18.00 et 7.30 -11.00)

La journée du 24 juin 2015 et la demi-journée du 25 juin ont été consacrées à la visite commentée des réalisations sur le terrain :

- **Visite ferme expérimentale/ Gouagou :**





- Visite femmes transformatrices + confection des foyers améliorés à Coutiakou/ Luciença
- Visite de 3 femmes transformatrices de jus (bissap, soja, gingembre, pain de singe)





- Visite centre avicole/ Mando (salle de ponte, magasin, moulin)



- Visite de 2 écoles primaires pour le volet reboisement + jardin nutritifs (Jour 3/25 juin 2015)



Bilan technique + bilan financier + planification du second semestre (11.00 – 20.00)

A partir de la 3ème mi-journée, la mission conjointe s'est focalisée sur le bilan au plan technique et financier de la planification 2015, procédé à des ajustements, revu les indicateurs et procédé à la planification du second semestre. Ce travail a été fait avec l'équipe opérationnelle et les responsables financiers afin que chacun se recentre sur les activités de son volet et s'assure au mieux des résultats à atteindre en fin d'année.

Le taux d'exécution technique par volet au 31 mai 2015 est satisfaisant. Il a été validé et finalisé dans le tableau Excel en annexe.

Taux d'exécution financière au 31 mai 2015 a été également validé et finalisé dans le tableau Excel en annexe.

Volet	Budget planifié	Budget exécuté	Taux d'exécution financier
Volet femme/ AGR		2'585'798	32%
Volet reboisement		4'863'547	23%
Volet aviculture		4'800'166	53%
Volet Ile de paix		12'430'960	34%
Administration new Tree		2'021'160	21%
Administration JAS :		5'971'945	64%
Administration Ile de Paix		2'351'975	41%
CA	585 000	125'000	21%

Débriefing de la mission conjointe au CA – JAB (08.20 – 13.00)

La quatrième journée de la mission a été consacrée au débriefing de la mission conjointe avec l'équipe opérationnelle en présence des membres du CA-JAB. Le Président de JAS étant un peu souffrant, c'est Franziska de newTree qui a assuré ce mandat.

En rappel, la présente mission conjointe fait suite à la mission de suivi de février 2015 et JAS a souhaité relancer son suivi par une visite de terrain. Elle a remercié toute l'équipe de JAB pour sa disponibilité et les partages enrichissants mutuels réalisés au cours de la présente mission de quatre jours.

Volet reboisement :

Visite de la ferme écologique (site d'expérimentation) -> le « centre vit » et des activités sont faites avec satisfaction et respect du planning, mais avec quelques points d'attention :

- Le point d'eau à implanter doit faire l'objet d'un choix technologique approprié selon les procédures de recrutement d'un prestataire qualifié sur dossier avec un contrôle technique pour s'assurer d'une bonne exécution de cette infrastructure à retenir. Il a été recommandé au DE de s'approcher du service technique compétent en la matière pour se faire conseiller lors du dépouillement des dossiers d'appels d'offres.
- Des ruches supplémentaires et des couvercles sont à rapporter de Ouagadougou/newTree dès que possible.
- Penser à l'écoulement / marketing de la production de miel dont la première production a fourni déjà 35 litres.
- Un renforcement des capacités du responsable du volet environnement est proposé pour améliorer les acquis concernant la transformation du miel. Une mission à Ouaga à newTree doit être planifiée et sera axée sur les techniques d'empotage et le marketing pour faciliter l'écoulement du produit avec point de vente à prévoir.
- L'organisation de l'Atelier avec le CARDER et les producteurs sur les meilleures pratiques auprès des cours d'eau pour améliorer le dialogue et l'adoption de bons comportements entre producteurs, techniciens et responsable d'organisation a été un succès, mais devra être mieux rendu dans le rapport produit. Des témoignages et une prise de conscience des différents acteurs ont été constatés et les engagements pris devant les producteurs devront être suivis !
- Deux écoles primaires ont été visitées et des interviews avec des élèves et les enseignants réalisés par Anne Christine de JAS. Par ailleurs, la mission a relevé que la question de la disponibilité de l'eau se pose pour le jardin nutritif. Une interpellation sur le choix des sites et la nécessité de recherche de partenariats pour assurer la durabilité des investissements (arrosage en saison sèche pour avoir des feuilles fraîches) a été faite. Dans la même logique, il a été suggéré de réfléchir à la manière de pouvoir intégrer des modules de sensibilisation à l'éducation environnementale dans l'enseignement primaire. Réflexion à mener avec les structures techniques habilitées au niveau communal ou régional.

Ce qui reste à faire : la bande culturelle pour servir de pare feu et commencer à penser à l'exploitation comme site de visite selon la vision du projet au départ.

L'utilisation du tricycle avec entretien et meilleure utilisation de la conduite a également été recommandée.

Volet Promotion de la femme rurale

Pour les visites aux femmes des groupements féminins de Cotiakou, engagées dans la construction des foyers améliorés 3 pierres et la transformation du beurre de karité, la mission a constaté sur le terrain :

- Des femmes motivées et intéressées par les activités soutenues dans le cadre du programme.
- L'application des comptes d'exploitation à l'oral est toujours en phase d'apprentissage avec les limites de l'outil dans un monde analphabète. Aussi, il a été conseillé de revoir la stratégie et les outils proposés par le PARSA pour mieux les adapter au contexte. De même l'approche groupement comme porte d'entrée est bonne, mais les activités économiques des femmes doivent être pensées plus au plan individuel pour répondre effectivement à l'amélioration des revenus pour viser l'autonomie de la femme. Ce faisant, l'utilité et l'utilisation du compte d'exploitation par les femmes sera davantage appropriée.
- Une bonne technique appropriée de construction des foyers améliorés, mais l'accent devra être mis sur l'entretien des foyers + protection surtout en saison des pluies. Il a donc été recommandé de mettre l'accent sur le suivi continu et régulier pour que les femmes adoptent réellement les bons réflexes + recrépissage des foyers après les pluies pour garder l'efficacité de 60% d'économie de bois de chauffe + penser à une visite d'échange au Burkina pour voir comment les foyers améliorés sont décorés et bien appropriés par les femmes.
- Félicitation à Luciença pour les efforts à poursuivre + améliorer les animations en langue avec appui de Porgo et Mando

Volet Formation professionnelle et l'insertion des jeunes en agriculture

Visite du centre avicole sous la responsabilité de Mando, la mission a fait les constats suivants :

- Efforts fait avec des intrants disponibles, la propreté du site, le recrutement de l'aide pour l'entretien des volailles ; ce qui annonce une activité qui peut tenir avec des résultats espérés. La ponte des œufs étant attendue d'ici 2,5 mois pour commencer la vente selon le planning et le compte d'exploitation élaboré.
- Moulin fonctionnel et réservé prioritairement à la fabrication des aliments de la volaille.
- Une remarque a été faite pour assurer la qualité de l'entreposage des sacs des produits entrants dans la fabrication des rations alimentaires de la volaille afin d'éviter des pertes des produits. Des palettes sont à confectionner rapidement pour cet entreposage.
- La latrine est en construction, il voudrait assurer un suivi pour assurer la qualité des travaux.
- Félicitation et encouragement à Mando pour le travail au poulailler.
- La question de l'appui à la réinsertion des jeunes par l'apprentissage au métier dans le domaine avicole a permis de s'interroger sur la catégorie « jeune » pour être en phase avec la philosophie de JURA Suisse. Il a donc été recommandé de revoir la stratégie d'intervention en direction des jeunes pour promouvoir

l'employabilité des jeunes et l'insertion économique en lien avec le contexte local et la réalité sociale et économique. Cette réflexion pourrait se faire avec les producteurs et productrices, des agents des services techniques compétents et des personnes ressources aussi bien à JAB avec l'association JAS.

- La visite d'un producteur avicole engagé avec la mise en place ce jour même d'une union d'aviculteurs pour une meilleure structuration du métier et la promotion de la filière est amorcée grâce aussi aux appuis conseils du technicien de JAB. Il faudrait donc poursuivre et soutenir cette initiative car les enjeux pour l'insertion économique des jeunes aviculteurs se pose, mais également les questions liés à la production, aux soins aviaires, à l'alimentation, à la surveillance et l'écoulement de la production, etc. Des opportunités existent, il faudrait savoir les saisir.
- Penser à des visites d'échange pour voir en pratique sur le terrain comment la filière avicole peut se développer et servir de tremplin pour une catégorie de jeunes qui souhaitent s'y investir.
- A voir pour l'écoulement de la production et l'utilisation du tricycle et sa gestion.

Suite à ce débriefing, la parole a été donnée à l'assistance pour s'exprimer librement. Ainsi, il y a eu les remerciements de Anne-Christine pour l'appui de Fransiska, la pertinence de la mission et la manière dont les échanges ont été menés avec l'ensemble des acteurs.

Pour Kouagou, en tant que responsable du volet environnement, il a reconnu que « parfois on a peur, mais c'est nécessaire d'avoir un regard extérieur pour interpeller et s'assurer que les choses avancent bien ». Il a apprécié la qualité des recommandations quant à l'importance de la traduction dans les rapports d'activités du « vécu des expériences » à mieux traduire dans les rapports.

Pour Lucienca, elle a reconnu que les interpellations régulières et la rigueur imposée par newTree lui ont permis de beaucoup s'améliorer. Pour tout cela, elle ne peut que la remercier pour les conseils et les appuis reçus.

Pour Mando, la préoccupation principale reste la réflexion à mener pour lieux catégoriser la cible « jeune pour JAB » afin de réussir les objectifs du programme en concertation avec les partenaires d'appui.

Au plan financier un budget global 1 588 400 francs suisse soit 101 035 910 F CFAC pour l'année 2015 avait été retenu. Au 22 juin 2014, les taux d'exécution financier par volet sont les suivants :

Volet femme :	2 585 798	32%
Volet reboisement :	4.863 547	23%
Volet aviculture :	4 800 166	53%
Volet Ile de paix :	12 430 960	34%
Administration neew Tree :	2 021 160	21%
Administration JAS :	5 971 945	64%
Administration Ile de Paix :	2 351 975	41%
CA :	125 000	21% (sur 585 000)

Pour la planification du second semestre 2015, des ajustements ont été faits dans la planification avec des indicateurs en tenant compte des taux de réalisation au 22 juin 2015 et ce qui reste à faire avec le budget. Par ailleurs, la mission a pu constater le

respect de la planification de façon globale avec des bons résultats et parfois des dépassements pour certaines activités. Pour la suite, il est prévu :

- Une évaluation à faire en fin d'année 2015 : les dates seront validées de commun accord avec newTree, JAS et JAB.
- Au niveau du budget, des ajustements ont été faits pour corriger certaines erreurs mineurs ; plus quelques ajustements à la demande de l'équipe opérationnelle et du CA ; plus une évaluation des tâches pour le besoin d'appui de l'assistance pour la gestion comptable du programme. Un accord de JURA Suisse et de newTree pour un poste de 50% pour l'assistance a été validé pour la période allant de juillet à décembre 2015.
- Karine devient responsable financier et une secrétaire caissière lui est adjointe pour l'aider dans son travail. Les cahiers de charges de ces deux postes ont été repris et validés par le CA, la direction et les partenaires d'appui.

RECOMMANDATIONS

Au terme de la mission conjointe, les principales recommandations à JAB sont les suivantes :

- Amélioration des rapports techniques et financiers en qualité et à temps pour faciliter les décaissements.
- Respect des exigences face aux bailleurs et aux donateurs pour garder la confiance et la qualité du travail dans la rigueur.
- DE devra faire un rapport de synthèse par trimestre pour l'ensemble des trois volets selon le canevas proposé par JAS.
- Amélioration du cahier de bord du véhicule pour un meilleur suivi et entretien du véhicule
- Revalidation des procédures et modalités pratiques de décaissement et contrôle des pièces justificatives
- Exigence d'avoir un auditeur agréé par l'Etat pour la conformité des comptes
- Cahier de charges et contrats est validé pour tout le personnel, sauf le DE et cela doit être régularisé immédiatement
- AG 2014 à réaliser d'ici fin août 2015 obligatoirement
- En février 2015, le financement de l'AG avait été validé avec participation de 50% entre le CA et les partenaires, donc exigence à respecter en fonction des ressources disponibles et mobilisables

Complément de JURA Suisse :

- Importance de la tenue de l'AG comme signe de crédibilité
- Deux ordinateurs offerts à JAB avec affectation d'un ordinateur à Kouagou et l'autre pour les 2 autres techniciens sur place (Mondo + Lucienca)
- Entretien + maintenance sous le contrôle de la gestion de Carine + note interne pour la gestion
- Harmonisation des procédures pour la gestion des fonds avec adoption des procédures de newTree pour les 2 partenaires JURA Suisse et newTree, pour entrer dans une gestion normale de projet. A partir de 2016, la même procédure doit être adoptée.

Conclusion

Pour conclure cette mission conjointe, la parole a été donnée à JAS, puis au CA/JAB et enfin au DE de l'équipe opérationnelle.

Au nom du Président de JAS et du Comité en Suisse, Anne Christine HORTON, après avoir remercié toutes les personnes impliquées dans l'organisation de cette mission a reconnu que cette mission conjointe a été intense avec une bonne appréciation des réalisations sur le terrain et au sein de la structure, une application des recommandations de février 2015 bien appréciées, un encouragement à maintenir la bonne direction. Pour elle, les défis sont grands mais il y a du potentiel et les membres du comité en Suisse sont réconfortés dans l'option de poursuivre la collaboration avec newTree auprès de JAB.

Le Président du CA-JAB a exprimé sa satisfaction et le plaisir de recevoir l'équipe pour cette mission de visite de terrain et d'appui aussi pour toujours s'améliorer pour le travail au sein de nos associations communes. Cependant, il a tenu à apporter quelques éléments de clarification en ces termes :

- Cahier des charges du DE, qui dès le départ de l'ancien directeur, il avait été convenu que Maliki assure les fonctions de DE de JAB jusqu'en décembre 2014 avec une note nominative du CA. Mais dans le manuel de procédure il y a des vides, notamment en ce qui concerne sa rémunération. Le contrat est élaboré, mais le salaire en tant qu'agent doit être mieux défini avec ses avantages liés au poste. Si on doit viser l'avenir quoi faire ? donc ce problème doit être tranché à l'AG prochaine. Il aurait été souhaitable d'avoir des échanges avec les partenaires sur ce point.
- Concernant l'harmonisation des procédures pour la libération des fonds, cette question remise en fin d'année est une bonne chose. Le CA n'est pas contre une telle procédure, mais, le Président a tenu à prévenir qu'il « reste sceptique sur les modes de gestions et signifie que le CA n'est pas contre cette directive, mais le CA va rester ferme sur le contrôle de la gestion et c'est à l'AG que cette option sera décidée, car cette question reste très sensible ».
- Pour le Trésorier, la procédure de libération des fonds de JAS avait été adoptée à l'AG constitutive et au regard du passé et de la mission de février 2015, les procédures ont été revues et ont permis à chacun de se mettre en ligne sur les procédures pour la mise à disposition des fonds. Après la mission de février, chaque responsable de volet est responsable et doit justifier ses ressources. Cette approche sera présentée en AG pour resituer les responsabilités et être comptable des ressources.
- Pour le Secrétaire du CA, « j'ai l'impression que le mode de gestion selon CA ne plaît pas aux partenaires ?! Mais il s'agit d'une chaîne et chacun à son niveau de responsabilité doit rendre compte. Donc on doit s'accorder sur ces modalités pour en finir une fois pour toute sur cette question de gestion des fonds ».
- Selon le Président de JAB, il résumé sa pensée en ces mots « la signature des chèques par les membres du CA alourdit le système de décaissement et cela ralentit le rythme de réalisation des activités » et le partenaire donne un « ultimatum » pour la validation d'une harmonisation des procédures entre newTree et JAS . Comment la direction exécutive va juger cette décision ? Pour lui, il aurait été souhaitable que ce genre de débat soit discuté d'abord au sein de

l'AG pour une validation. Car après le départ de la mission, vous ne savez pas comment les choses peuvent évoluer. « c'est la manière dont l'ordre est donné qui nous déplaît ».

Sur ce point spécifique, newTree a tenu à clarifier la proposition par rapport à l'harmonisation des procédures pour les flux financiers car un recadrage a été nécessaire. Par ailleurs, il a été signifié qu'au cours de cette mission conjointe, aucun responsable de volet n'a évoqué un « blocus du travail » ! bien au contraire tout le monde avait bien apprécié les nouvelles modalités de décaissement instaurées par newTree et la responsabilisation par volet, ce qui a permis à chacun de bien évoluer jusque-là. Néanmoins, newTree a fait remarquer que l'option d'harmonisation des procédures est juste une proposition du JAS pour harmoniser les procédures et alléger le « mode de gestion de projet » selon les normes officielles. Il s'agit d'une recommandation pour mieux assurer l'avenir, faciliter et valider le manuel de procédure. Mais c'est à l'AG de décider pour la suite.

Enfin, la responsable de la gestion comptable a tenu également à remercier newTree pour les appuis conseils dans la conduite de la gestion du Programme.

Pour sa part, le Directeur Exécutif de JAB a également tenu à remercier l'ensemble des partenaires pour l'appui technique et l'appui accompagnement auprès de l'équipe opérationnelle ; souhaité que JAB grandisse et remercier pour les dons du matériel (2 ordinateurs portables + accessoires) ; assuré que les recommandations de la mission conjointe seront saisies et photocopiées pour être transmises à chaque membre de l'équipe ; souhaité par rapport au logiciel Banana avoir un renforcement des capacités dans ce sens et enfin à transmettre un petit présent aux membres de l'équipe de la mission.

En divers deux points ont été abordés :

- Annoncer que la mission finale sera faite par Elise avec vous soit fin d'année 2015 ou début 2016 pour la nouvelle planification. Pour des contraintes familiales, la coordonnatrice de newTree ne sera pas probablement pas disponible pour cette dernière mission.
- Le Président de JAB demande de transmettre les salutations à toute l'équipe de JAS et souhaite les revoir pour la suite. Que l'équipe ne dorme pas sur leurs lauriers, mais que le travail continue !

C'est sur ces mots que la mission newTree a achevé son chronogramme de travail. Et la mission JAS a poursuivi sa mission vers Natitingou pour la suite de son programme.

Potal Men

Visite de terrain

Jeudi 25 juin, AC Horton a pu assister à une séance d'alphabétisation selon la méthode Reflect, adoptée par Potal Men depuis 2 ans.

Une trentaine d'apprenants de tous âges étaient rassemblés dans une hutte, proche d'un campement Peul situé sur la commune de Tanguieta. Après l'accueil sous le manguier avec les chants et danses traditionnels, le cours s'est déroulé « normalement ».

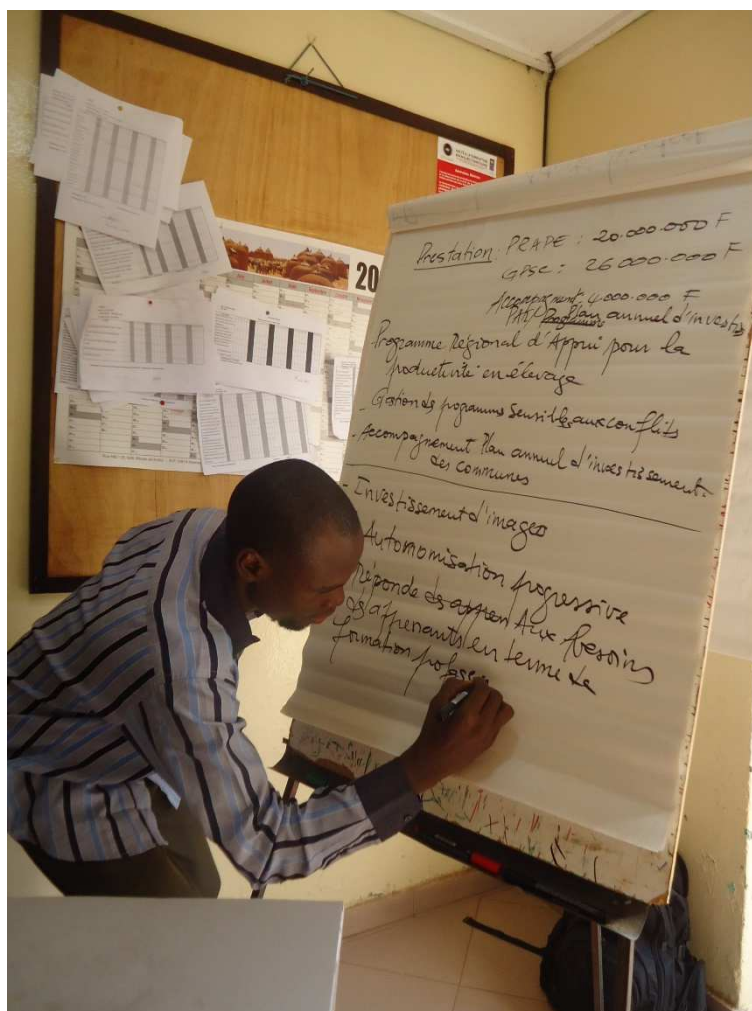
La méthode www.reflect-action.org allie alphabétisation, développement et renforcement des capacités. Reflect est une approche de l'apprentissage et du changement social née de la fusion entre la philosophie politique de l'éducateur brésilien Paulo Freire et les outils de la Méthodes Actives de Recherche Participative (MARP). Cette démarche vise à créer un espace convivial, dans lequel les participants se rencontrent pour discuter des sujets importants de leur vie en toute liberté. Il s'agit de renforcer les capacités de communication des populations pour leur permettre de participer davantage aux décisions qui affectent leur quotidien. Reflect s'est développé à partir de programmes pilotes menés en Ouganda, au Bangladesh et au Salvador entre 1993 et 1995.



Le maître alphabétiseur est à la fois enseignant et agent de développement. Tout l'apprentissage est basé sur la vie au village. Le groupe commence par élaborer une carte du village en énumérant les différents éléments qui sont illustrés par des symboles et définit l'ordre des priorités pour le développement de la communauté. Lors de la démonstration, le mot du jour était « pumpi », pompe. A partir de ce mot, tout le thème de l'eau allait être introduit avec des constructions de phrases, etc. Les moyens d'enseignement restent très simples : un tableau noir et la répétition. Mais la méthode, participative et en phase avec le quotidien du groupe, permet déjà d'entrevoir des résultats positifs sur l'efficacité à long terme. L'assiduité est déjà nettement meilleure qu'auparavant et les formateurs relèvent que même si les

apprenants doivent s'absenter quelques semaines pour suivre le bétail, ils raccrochent très facilement à leur retour.

En fin de séance, un représentant du groupe adresse un message de remerciement à Jura Afrique Suisse et exprime aussi le besoin d'avoir une salle en matériau plus durable pour assurer la pérennité des activités, notamment durant la saison des pluies.



Visite au siège de Potal Men

Natitingou, Vendredi 27 juin

Séance de présentation des activités en cours

Présents : Bio Djega (BD), directeur exécutif, les cadres et l'équipe technique de l'ONG, quelques membres de Pinal Men, ainsi qu'une large délégation de facilitateurs/maîtres alphabétiseurs. BD relève que ces derniers sont les personnes les plus importantes car ce sont eux qui sont sur le terrain. Ils sont en contact tous les jours avec les communautés et mettent en œuvre les programmes.

Chacun se présente avec nom et prénom + le centre qu'il/elle représente.

Potal Men soutient 27 centres dont 10 sont représentés.

Présentation des activités

- Voir résumé PowerPoint en annexe



Commentaires :

1. Autofinancement de la structure

Potal Men génère environ 50'000 Euros de son budget annuel par la vente de prestations à diverses instances :

- programmes d'appui à la productivité de l'élevage
- débats informés dans les villages sur diverses thématiques, notamment en lien avec les droits et devoirs citoyens
- animation d'ateliers de renforcement des activités de commerce de détail. Cette activité a par exemple dégagé l'équivalent de 10'600 Euros de fonds propres réinvestis dans l'alphabétisation.
- programmes de sensibilisation aux conflits transfrontaliers en collaboration avec les forces de l'ordre sur les lois en vigueur, les règles à observer, l'hygiène, etc.

Cette activité contribue la valorisation des compétences du personnel de l'ONG et à sa reconnaissance au niveau régional et national.

2. Formations professionnelles complémentaires à l'alphabétisation dans 4 domaines :

- médiateurs sociaux
- vétérinaires
- facilitateurs
- entrepreneuriat : commerce de bétail, transformation du lait

Ce sont les sortants qui sont éligibles pour ces formations.

Ceux qui ne savent pas quelle orientation prendre suivent des bilans de compétence selon la méthode Tylay, en train d'être introduite au sein de l'ONG, en complément de l'approche Reflect :

« Nous raisonnons désormais en termes de cohorte. Avant, chaque année on ouvrait de nouveaux centres. Mais la question restait toujours : Et après ? On fait quoi ? C'est ce qui nous a conduits à changer toute l'approche. C'est pourquoi dès la 1ère année on utilise une approche qui prépare les apprenants à définir le domaine dans lequel ils veulent se développer d'où l'introduction du bilan de compétences. »

« Nous sommes dans une logique d'insertion professionnelle et sociale. Nous avons créé des référentiels pour chaque domaine qui ont débouché sur la création de modules répondant à chacun d'entre eux. Ces référentiels ont été validés au niveau du gouvernement. »

3. Témoignages de participants

- Les idées empiriques que nous avions ont disparu. Les problèmes qu'on allait régler à la mairie, on a appris à les régler à l'amiable.
- Grâce à la nouvelle approche l'alphabétiseur est devenu une personne recherchée dans ma commune. Avant nous nous contentions de transmettre des informations. Maintenant, les apprenants doivent les traiter, rechercher des solutions et avancer. Je suis actuellement en campagne électorale !!! Auj dans mon campement, c'est rare de trouver quelqu'un qui n'envoie pas son enfant à l'école. Ils ont compris qu'il faut les envoyer à l'école. Ils ont découvert avec les femmes un certain nombre de problèmes qu'ils ont pu régler à l'interne. La population est très reconnaissante. Je n'ai d'ailleurs pas osé leur dire que je venais vous voir ici à Natitingou car ils auraient tout fait pour venir aussi.
- Au fur et à mesure de l'évolution de l'apprentissage, l'apprenant rayonne. C'est ce que nous appelons « l'échelle de la lampe ».

4. Durée d'une campagne d'alphabétisation

Les campagnes d'alphabétisation durent 6 mois à raison de 2/h jour, 4 jours/semaine soit un total de 400h. Il faut qu'un apprenant ait suivi deux campagnes de 6 mois avant d'atteindre le niveau de « sortant ». Les agro-éleveurs, en raison des transhumances, doivent avoir suivi un minimum de 250h/6mois.

5. Assiduité des apprenants : Nette amélioration depuis l'introduction de l'approche Reflect. Des statistiques détaillées seront établies d'ici un à deux ans.

6. Différence d'avec l'approche globale : avant, on présentait des photos dans un livre et on en discutait. Maintenant ce n'est plus l'alphabétiseur qui vient avec du matériel pour dire « on va faire ceci ou cela ». Son rôle est d'orienter, de guider. Ce sont les apprenants qui définissent les thèmes et les mots qui leur sont utiles. Cela accélère l'apprentissage.

Chaque village définit son propre plan d'apprentissage, sur la base des résultats obtenus grâce à l'utilisation de l'outil MARP (Méthode active de recherche participative), pilier de la démarche. On ne peut plus venir leur dire qu'il leur faut un puits quand ils ont identifié un autre besoin prioritaire.

2 éléments : déperdition réduite, avant s'ils manquaient une semaine, c'était difficile de raccrocher, maintenant, c'est possible

L'approche Reflect va au-delà de la langue. La méthode poursuit des objectifs de développement et débouche sur des plans d'action correspondant aux vrais besoins

de la population qui se sent partie prenante du processus. Le village s'implique dans le soutien au facilitateur. Les facilitateurs sont considérés car ils sont agents de développement. -> *Reflect c'est l' Alphabétisation ET*



7. Potal Men a intégré le programme Maternité Désirée aux cours d'alphabétisation. Hommes et femmes sont sensibilisés à la planification des naissances.

8. Défis actuels :

- Besoins en salles d'alphabétisation : le plus souvent sous des arbres ou dans des paillottes de fortune
- Professionnalisation de leur activité. Profiter de leurs connaissances pour les transformer en métiers sur le terrain. Par exemple pour les femmes : développement d'AGR au travers de l'élevage de petits ruminants.
- Pas d'hébergement suffisant pour les grandes réunions à Natitingou.
- Les cotisations sont respectées et ne posent pas de problème majeur aux villageois. Elles font partie du système depuis le début.
- Beaucoup de changements au niveau du climat :
 - o l'année dernière à cette saison, le maïs frais était déjà prêt. Cette année il n'est même pas semé.
 - o Les familles demandent l'énergie solaire pour pouvoir travailler la nuit : artisanat, cours, etc.

- Potal Men a engagé une comptable qualifiée et mis en place un programme informatique approprié. Cela permet d'avoir une vision globale des programmes.
Formation Excel pour l'équipe, Niveau 1 et 2.
- Formation de l'équipe technique sur l'approche Tylay/Corade. Permet à l'apprenant de faire un choix en fonction de ses aptitudes et compétences.
- Formation de l'équipe technique sur l'entrepreneuriat agro-pastoral.
- Prévention et gestion des conflits dans le contexte de l'élevage mobile assuré par Pinalmen. Module qui est accompagné de tests de lois. Elaboration d'un guide de conseils pratiques en lien avec diverses entités. Potal Men assure le volet de la transhumance.
- Mise en place de bases de données statistiques.

En début de soirée Bio Djega emmène la délégation visiter une parcelle acquise sur la commune de Natitingou dans le but d'y créer une ferme-école.

Lors de l'apéritif à l'hôtel, plusieurs cadres témoignent de leur motivation et de leur fierté à travailler pour Potal Men, ONG au sein de laquelle ils se sentent valorisés et stimulés à évoluer.

Siège de Potal Men

Natitingou, Samedi 28 juin
Réunion restreinte, cadres de l'ONG

Objectifs séance :

- Présentation des autres bailleurs impliqués dans le soutien à Potal Men
- Questions - réponses
- Conclusions et recommandations

Programme	Activités	Budget
GIZ-ZFD Coop allde Jusqu'en 2017 Programme de Prévention de conflit agro- pastoraux	Transhumance transfrontalière. Gestion des conflits. 3 axes <ul style="list-style-type: none"> - Dialogue, information - lois, formations, observation des règles de la CDAO - plaidoyers jusqu'au niveau étatique Collaboration avec les gendarmes. Formation des maîtres alphabétiseurs sur les lois en vigueur, la gestion des conflits pour qu'ils deviennent promoteurs de la paix. Réalisation de boîtes à images.	Subventions ponctuelles en fonction des besoins identifiés Salaire de l'animateur
Maternité Désirée Fondation Raoul Follereau	L'espacement des naissances en milieu Peul. Formation de 4 jours. Plaidoyer auprès des maris. <ul style="list-style-type: none"> • 200 femmes formées en 2014 • déjà 250 fin juin 2015 	Budget annuel de 10 Mos CFA

	Promotion de l'observation naturelle. Maîtrise du corps. Phase Pilote dans 5 communes. Début du programme en 2016	Pas de délai limite. La DDC s'intéresse à la suite de la 1ère phase 2 animateurs, 1 animatrice, 1 chargé de programme
PREPP Programme régional d'éducation/formation des populations pastorales DDC Bénin, Niger, Burkina, Mali, Togo, Mauritanie, Tchad	<ul style="list-style-type: none"> • Education/formation de base : alphabétisation • Renforcement des compétences techniques et professionnelles • Plaidoyer • Gouvernance décentralisée (avec les autorités de la sous-région, pour faciliter la transhumance) <p>Objectif : harmoniser la méthode d'alphabétisation et introduire l'approche Reflect le plus largement possible dans toute la région. Collaboration avec le programme de prévention des conflits agro-pastoraux</p>	4 superviseurs Programme prévu pour 12 ans. 1ère phase de 3 ans se termine en 2016. 153 Mos CFA, par phase

En plus des projets, les prestations de service ont rapporté plus de 50 Mos de CFA (76'000 Euros):

- PRAPE programme régional d'amélioration pour la productivité en élevage
- GPSC Gestion des programmes sensibles aux conflits
- Accompagnement Plan annuel d'investissement des communes (PAI)

2 financements sûrs : les cotisations de la communauté, le programme Jura

Suivi budgétaire plus fin grâce à l'engagement d'une nouvelle comptable et l'implémentation d'un nouveau programme informatique mieux adapté aux besoins de l'ONG et de ses bailleurs.

Présentation du projet de réalisation d'une ferme-école sur le terrain visité la veille. Projet ambitieux qu'on sent enthousiasmer toute l'équipe. A la clé une importante recherche de fonds dont Jura Afrique Suisse entendra parler d'ici la fin du contrat en cours.

En guise de conclusion, Bio Djega demande à chaque personne présente de résumer en un mot l'essentiel de son travail et de ses ambitions. On retrouve sans surprise la ferme-école en première ligne :

- Autonomisation progressive : développer école-ferme, avec l'eau comme clé, sous-bassement
- Répondre aux besoins des apprenants en termes de formation professionnelle, renforcement des capacités : nous sommes dans une logique de conception. Si je n'ai pas de site d'immersion professionnelle pour me perfectionner, je ne vais rien pouvoir réaliser : construction école ferme
- Accompagnement en termes d'appui financier post-formation, accompagnement démarrage AGR
- Ferme-école doit s'autofinancer y compris les facilitateurs

Recommandations de Pascal Tarchini au nom de Jura Afrique Suisse

Ferme-école :

- Formaliser et monter un business plan pour la Ferme-école
- Premier draft d'ici fin 2015
- Planifier un projet à soumettre pour la fin du programme
- Envisager une formation au Centre Songai

Etude d'impact quantitative

Demande de JAS d'une évaluation sur l'impact réel dans la vie des bénéficiaires selon une méthode développée par le professeur Jean-Louis Arcand de l'IHEID à Genève. Un étudiant basé à Cotonou serait disponible pour réaliser cette étude.

Bio Djega exprime son souci de bien briefer l'évaluateur pour éviter un résultat en forme de « théorie universitaire » inutilisable sur le terrain.

PT présente la démarche proposée en soulignant son côté scientifique. Bio Djega prendra contact avec l'intéressé lors de sa prochaine visite à Cotonou pour un premier échange.

Divers

- Remettre à jour l'organigramme avec noms et fonctions, dès que possible, Potal Men (PM)
- Etablir la carte des centres, dès que possible PM
- Business plan ferme école : fin 2015 PM
- Rapports trimestriels + financiers, respecter les délais, chaque 15 jours après la fin du trimestre. Inclure success stories, changements organisationnels, nouveaux programmes PM
- newTree exige un audit agréé par l'état pour Jura Afrique Bénin. Nous voulons utiliser le même pour Potal Men pour diminuer les coûts. PM
Bio demande qu'on veille à ne pas mandater quelqu'un de trop cher. JA
- Ajustement des activités vers le haut en raison du gain de change. Expliquer l'utilisation des fonds. PM

On sent une ONG forte, qui se remet en question, confronte sa méthodologie, redynamise les approches.

Passion, énergie sont les mots qui résument notre impression.

« Continuez à remettre en cause vos fonctionnements. C'est une force, une qualité. Continuez à capitaliser sur vos forces. »

Remerciements à Pascal et ACH.

Ti Toua

Entretien préparatoire avec Lambert N'Sera, DE Ti Toua
Tanguiéta, samedi 27 juin

Lambert remercie PT d'avoir programmé Ti Toua.

Par rapport à la crise, le président semble être en train de passer la main à son vice-président.



Bref rappel des faits selon Lambert :

5 mars : concertation pour information avec la population, bénéficiaires à la base
11 mars AG convoquée par Lambert incluant les sages de la communauté : présidents, MAE¹. Vice de forme car AG convoquée par le directeur et non le président. A cette date toutefois, les personnes présentes ont convaincu le président de renoncer. Le même jour à la fin de la réunion on a annoncé le décès du grand frère du président qui a été en congé pendant un mois, jusqu'à fin avril. En mai, la campagne législative a retardé la convocation d'une AG extraordinaire.

Depuis, deux rencontres ont eu lieu, l'une avec Lambert et quelques membres du CA, la deuxième avec les MAE au cours de laquelle le président a accepté de céder son poste à son vice-président. Mais jusqu'à ce jour il n'y a pas eu de passation de service.

On attend la convocation d'une AG extraordinaire.

Les statuts stipulent 2 ans renouvelables ce qui laisse la porte ouverte à trop de mandats. Le président est en poste depuis 10 ans. Le vice-président est jeune et dynamique. La force du président c'est d'être vieux.

¹ MAE : maître alphabétiseurs endogènes

Une révision des statuts est prévue après la tenue de l'AG pour limiter la durée des mandats.

Rencontre avec le CA et Lambert N'Sera

CA représenté par 6 hommes + 1 femme + Président + Lambert

Accueil du président qui ne se considère plus président puisqu'il a déjà passé le poste à son vice qui est retardé en raison de sa campagne électorale pour les élections de demain.

Evocation d'un appel sur portable de la part de PT. Appel qui l'a indigné en raison de l'utilisation du mot crise : « C'est Monsieur Pascal qui a demandé le départ du président par message et non la population. M. Pascal a pris position sans enquête contre la personne de Sagué David. »

Message sans numéro et sans date.

Le président demande de prendre le temps de chercher la source avant de prendre position.

« Quand les éléphants de battent se sont les herbes qui souffrent. »

Le président rappelle qu'il a été élu démocratiquement :

- En octobre 2014 a donné le signal d'une volonté de passer le témoin.
- Le DE a alors demandé s'il avait pensé à une relève. Je lui ai proposé le vice-président.
- Le DE pensait alors qu'il ne pouvait pas collaborer avec lui.
- La réélection s'est faite en présence de 200 personnes.

« J'étais complètement indigné. Parce que ce n'est pas la population Nateni qui m'a rejeté mais M. Pascal. »

« C'est celui qui ne fait rien qui ne se trompe pas. »

Cite Lenine : « Il n'est pas interdit de mentir pour sauver le peuple mais il est interdit de mentir pour tromper le peuple. Projet d'alphabétisation depuis 1980, lancé par lui. A cause d'une seule parole, vous avez blâmé tout le système. L'année est restée blanche.

Réponse de PT qui dit avoir mieux compris la situation en écoutant les parties prenantes et explique pourquoi il a opté pour suspendre l'envoi des fonds :

- Je constate depuis midi aujourd'hui que vos textes stipulent que le mandat du président est renouvelable pour deux ans, sans mentionner le nombre de mandats.
- Les informations transmises par Lambert dans son rapport trimestriel sont donc erronées.
- J'ai maintenant tous les éléments en main pour prendre une décision aujourd'hui.
- Je ne suis pas seul face au président. Nous sommes dans un partenariat.
- Notre objectif c'est que le travail avec les bénéficiaires puisse avoir lieu.
- Dès mon retour en Suisse, je pourrai valider le versement.

PT relit le texte reçu qui a donné lieu au point qui nous occupe aujourd'hui.

Rapport d'activités, Lambert N'Sera

Remerciement au président de participer à cette séance.

Activités 2014

2 volets « éducation d'adultes »

- Sensibilisation avec les bénéficiaires. Formation décentralisée. 5 groupements. 95 centres. 2260 participants dont 951 femmes. 1953 dont 830 femmes ont terminé

- Alphabétisation 66 centres niveau 1 et 2
- post-alpha 29 centres
- 117 maîtres alphabétiseurs
- certains groupes sont situés à plus de 100km et sont suivis une fois par mois par l'animateur

- Appui aux mouvements de femmes pour leurs AGR

- 5 groupements
- 2 activités : transformation du soja en fromage + beurre de karité.
- Demande de kits car les femmes n'ont pas de matériel
- Formations à la vie associative

Les deux personnes qui l'appuyaient ont quitté. Il ne reste que l'animateur.

Le CA ne suit pas les activités.

Lambert assure un rôle de coordination et ne donne plus que la formation centralisée.

Animateur M. Saré :

- Ne travaille que dans le volet alpha.
- Chargé de la pré-campagne : information sensibilisation.
- Donne les formations aux maîtres alphabétiseurs. Recyclages d'une semaine
- Suivi de terrain.
- Evaluations
- Boucllement de campagne.
- Une campagne peut durer 5-7 mois

Changements observés : envoi de messages écrits à la main, certains arrivent à lire. L'alphabetisation permet aux paysans de contrôler leur vente de coton. Ils peuvent vérifier les calculs.

Peuvent lire les noms des villages et des projets ou des panneaux de sensibilisation qui sont le long des routes.

Quand les femmes vont vendre au marché, elles doivent payer une taxe. Avant elles payaient 100 CFA au lieu de 50 CFA car elles ne pouvaient pas lire les fiches. Elles se faisaient donc voler.

En plus de ça, elles peuvent lire les panneaux lorsqu'elles voyagent. Elles savent où elles se trouvent.

Quand elle veut aller qq part, elle sait lire la montre. Elle ne peut plus être en retard.

L'alphabétisation a bcp changé la communauté Nateni parce que c'était une communauté qui faisait souvent les mariages forcés par les hommes. Maintenant les femmes participent aux prises de décision. La fréquentation des filles à l'école a augmenté. Des femmes sont devenues maître alphabétiseurs.

Les femmes peuvent voter en connaissance de cause.
Dans les groupements, les secrétaires prennent des notes.

Développement de la vie socio-culturelle. Mise à disposition des contes et proverbes en langue nationale. L'alphabétisation nous a permis de connaître l'histoire de nos parents. Avant on ne connaissait rien et on dépendait uniquement de ce que les vieux nous disent. Avec les écrits on a accès à tout.

Recommandations de Jura Afrique Suisse, PT

- Invitation à régler la situation interne
- Notre objectif c'est le développement des populations Nateni
- Reprise des versements selon contrat jusqu'à fin 2016. Après, ce sera à renégocier en sachant que nous soutenons des ONG qui font preuve de bonne gouvernance.

Remise d'un ordinateur en présence des représentants du CA.

Remerciement du président à M. Pascal.

Merci d'avoir compris que ce n'est pas une crise mais une incompréhension.

Salutations à JAS. Merci pour l'ordi. Assure qu'il sera bien entretenu.

« Tout est décanté. Nous avons confiance pour l'avenir. »



